



Стиль Руководства Президента Индонезии В Решении Национальных Проблем (Indonesian President's Style of Leadership in Addressing National Problems)*

Rahmat Syahid Suraya¹

Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia



[10.15408/jch.v11i1.35139](https://doi.org/10.15408/jch.v11i1.35139)

Abstract

The study examines the leadership style and political landscape of seven Indonesian presidents. From President Sukarno to President Joko Widodo. The method used in this research is a qualitative research method with a literature approach. This study uses the Northouse theory (2016), which describes 15 styles of leadership: character approach, skill approach, behavioral approach, situation approach, pathway theory, theory of exchange of leaders-members, transformational leadership, authentic Leadership, Servant Leadership; adaptive Leadership: psychodynamic approach; leadership ethics; team leadership; gender and leadership. The findings of this study show that the leadership styles of the seven Indonesian presidents differ from each other. President Sukarno is associated with the Character Approach, President Suharto with the Path-Goal Theory, President BJ Habibie with the Behavioral Approaching, President Abdurahman Wahid with the Skill Approximation, President Megawati Soekarno Princess with Gender and Leadership, and President Joko Widodo with the Servant-style Leadership Approche.

Keywords: Leadership Style; Indonesian President; History; Politics

* Received: December 10, 2022, Revised: January 17, 2023, Accepted: January 26, 2023, Published: April 30, 2023.

¹ **Rahmat Syahid Suraya** is a Postgraduate Student. Ural Institute for the Humanities. Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia. <https://orcid.org/0000-0002-4532-8865> Email: rahmatsuraya1994@gmail.com

*Corresponding author: rahmatsuraya1994@gmail.com

Gaya Kepemimpinan Presiden Indonesia dalam Mengatasi Masalah Nasional

Abstrak

Studi ini mengkaji gaya kepemimpinan dan lanskap politik tujuh presiden Indonesia. Dimulai dari Presiden Sukarno hingga Presiden Joko Widodo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode penelitian kualitatif dengan pendekatan literatur. Penelitian ini menggunakan teori Northouse (2016), yang menjelaskan 15 gaya kepemimpinan: pendekatan sifat, pendekatan keterampilan, pendekatan perilaku, pendekatan situasional, teori jalur-tujuan, teori pertukaran pemimpin-anggota, kepemimpinan transformasional, kepemimpinan otentik, kepemimpinan pelayan, kepemimpinan adaptif, pendekatan psikodinamik, etika kepemimpinan, kepemimpinan tim, gender dan kepemimpinan, serta budaya dan kepemimpinan. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tujuh presiden Indonesia berbeda satu sama lain. Presiden Sukarno dikaitkan dengan Pendekatan Sifat, Presiden Suharto dengan Path-Goal Theory, Presiden BJ Habibie dengan Pendekatan Perilaku, Presiden Abdurrahman Wahid dengan Pendekatan Keterampilan, Presiden Megawati Sukarno Putri dengan Gender dan Kepemimpinan, dan Presiden Joko Widodo dengan Pendekatan Gaya Kepemimpinan Pelayan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan; Presiden Indonesia; Sejarah; Politik

Стиль Руководства Президента Индонезии В Решении Национальных Проблем

Абстрактное

В исследовании рассматривается стиль руководства и политический ландшафт семи президентов Индонезии. От президента Сукарно до президента Джоко Видодо. Метод, используемый в этом исследовании, представляет собой качественный метод исследования с литературным подходом. Это исследование использует теорию Нортхауса (2016), которая описывает 15 стилей лидерства: подход характера, подход навыков, поведенческий подход, подход ситуации, теория пути, теория обмена лидерами-членами, трансформационное лидерство, подлинное руководство, служащее руководство; адаптивное Лидерство: психодинамический подход; лидерская этика; лидерство в команде; гендер и лидерство. Результаты этого исследования показывают, что стили руководства семи президентов Индонезии отличаются друг от друга. Президент Сокарно ассоциируется с подходом к характеру, президент Сохарто с теорией пути-цели, президент БДЖ Хабибиби с подходами к поведению, президент Абдурахман Вахид с подходом к навыкам, президент Мегавати Сокарно принцесса с гендерным и лидерским, и президент Джоко Видодо с руководством подхода в стиле слуги.

Ключевые слова: Лидерский стиль; Президент Индонезии; История; Политика

А. ВНИМАНИЕ

Индонезия является одной из стран, получивших независимость в результате длительной борьбы, как вооруженных конфликтов, так и дипломатических усилий. С момента своего основания в 1945 году до настоящего времени (с 2021 года) Индонезия возглавляла семь различных президентов: Сукарно (1945–1967), Сухарто (1967–1998), БДЖ Хабибибье (1998–1999), Абдуррахман Вахид (2000), Мегавати Сокарно Путри (2001–2004), Сусило Бамбанг Юдхойоно (2004–2014), и Джоко Видодо (2014–present) ([Ramdhan, 2015](#)). Вахёсумиджо (1987) считает, что лидерство - это в основном то, что присуще лидеру в виде определенных черт, таких как личность, способность и способность вдохновлять последователей, все это можно увидеть в семи президентах, которые руководили Индонезией со времени ее независимости (capability). ([Syugiarto, & Mangngasing, 2022](#))

Эти различия в стилях руководства можно рассматривать с двух точек зрения: базовое руководство с точки зрения организационной структуры и мысленное руководство ([Istijanto, 2006](#)). Все эти президенты известны различными именами из-за различий в стилях их руководства и исторических интерпретаций, которые появились во время их полномочий. Например, первый президент Индонезии, Сукарно, был известен как "отец провозглашающих" из-за его роли в провозвестке независимости страны. ([Wulandari, 2021](#); [Kris & Ratri, 2020](#))

Сухарто был прозван «отцом национального развития», потому что он руководил осуществлением Репелита (пятилетнего плана развития), который начался с Репелиты I (1965–1974) и продолжался до Репелит III (1974–1984), Репелиты IV (1984–1989), и Репелиты V (1994–1999) ([Adryamarthanino & Nailufar, 2021](#)). Президент Б.Д. Хабиби был прозван «отцом индонезийской технологии» за его роль в разработке самолета N-250 Gatotkaca и установлении репутации Индонезии как мирового лидера в области пилотируемых космических полетов ([Putra, 2019](#)). Президент Абдуррахман Вахид получил прозвище "отец плюрализма", потому что он неустанно боролся за религиозную терпимость в Индонезии ([Prasetyo, 2020](#)). Президент Мегавати Сукарно Путри является дочерью президента Сукарно; ее прозвали "ибу Ванг Кэнси / матерью маленьких людей" и "первой женщиной-президентом" в Индонезии, когда она вступила в должность. ([Arhamni, 2020](#))

С тех пор как президент Сусило Бамбанг Юдхойоно/SBY был избран на всеобщих выборах, его часто называют «отцом демократии». Его опыт как четырехзвездочного генерала также принес ему прозвище "отец

обороны" ([Kris & Ratri, 2020](#)). Из-за большого объема развития инфраструктуры в ранее неразвитых районах президент Джоко Видодо/Джокови был прозван "отец инфраструктуры". ([Prasetiyo, 2020](#))

У семи президентов Индонезии были уникальные титулы, которые что-то свидетельствуют о их подходе к лидерству. Согласно исследованиям Zainal et al. (2014), «стиль лидерства» лидера состоит из «его поведения и стратегий, в результате смеси идеологий, навыков, характеристик и настроений», которые он использует для формирования действий своих последователей. Это показывает, как действия лидера могут повлиять на производительность его членов команды. Это вызвало у автора интерес к изучению политического климата и стилей руководства различных президентов Индонезии, от Сукарно до Джоко Видодо.

V. МЕТОДИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ

В этом исследовании используются обзор литературы и методы качественного исследования. Обзор литературы представляет собой систематическое и углубленное изучение существующей научной литературы по определенной теме или в форме запроса ([Agusta, 2007](#)). Кроме того, уточняется, что обзор литературы состоит из идей, результатов и других исследовательских материалов, взятых из различных источников и используемых в качестве отправной точки для дальнейшего исследования ([Hasibuan, 2007](#)). Семь президентов Индонезии были проанализированы по их стилям лидерства и общему политическому климату через литературные исследования.

C. РЕЗУЛЬТАТЫ И РАССМОТРЕНИЕ

1. Теоретические подходы к стилям лидерства

Стиль руководства лидера - это способ и подход, который он использует при попытке повлиять на работу своих подчиненных. Этот стиль является продуктом накопленных убеждений, способностей, характера и настроений ([Zainal, et al, 2014](#)). Согласно Thoha (2009), стиль лидерства лидера - это серия практик, которые он применяет, чтобы заставить других людей действовать так, как он любит. Согласно Northouse (2016), лидеры должны принять один из 15 различных подходов к лидерству.

Вот 15 различных способов вести, а именно:

Первый: Природный подход. Подход к чертам гласит, что лидер должен обладать хорошими чертами. Хорошие качества: 1) верить во Всемогущего Бога; 2) быть способным, умным и честным; 3) быть физически и психически здоровым; 4) быть твердым, храбрым, дисциплинированным и эффективным; 5) быть мудрым и гуманным; 6) быть знающим; 7). иметь высокий дух; 8). иметь зрелую душу и сильную волю; 9). иметь большую трудовую мотивацию; 10). быть в состоянии действовать справедливо; 11). иметь возможность принимать планы и решения; 12). также иметь большое чувство ответственности; 13). уделять первоочередное внимание интересам других.

Во-вторых, подход к навыкам. Умения или опыт подхода относится к способности человека использовать существующие знания и компетенции для достижения целей. Умения, в соответствии с подходом экспертов, могут быть изучены, обучены и развиты.

В-третьих, поведенческий подход. Поведенческий подход - это подход, который подчеркивает когнитивный аспект личности и предлагает различные методы, ориентированные на действия, чтобы помочь принять четкие шаги по изменению поведения. ([Komalasari, 2011](#))

Четвертое: Ситуационный подход: Симулятивный подход основан на взаимосвязи: 1). Число указаний и указаний, даваемых руководством; 2). Сумма социально-эмоциональной поддержки, оказываемой руководством, а также; 3). Уровень готовности или зрелости последователей, продемонстрированный при выполнении определенных задач, функций или целей. Ситуационный подход уделяет внимание задачам и взаимоотношениям, которые подразделяются на четыре категории: инструкция (стиль повествования), консультация (тип продажи), участие (тип участия) и делегирование (*delegating style*). ([Sudaryono, 2014](#))

Пятый: Теория пути-цели. Модель руководства «путь-цель» указывает на важность влияния лидера на восприятие подчиненными целей работы, целей саморазвития и путей достижения целей. Эта теория считается путь-цель, поскольку она фокусируется на том, как лидеры влияют на восприятие последователей целей работы, целей саморазвития и путей, необходимых для достижения этих целей. ([Ivancevich, 2007](#))

Шестой: Теория обмена лидером-членом. Теория обмена лидера-члена объясняет процесс создания роли между лидерами и подчиненными

и взаимоотношения обмена, которые развиваются с течением времени. ([Yukl, 2015](#))

Седьмое: трансформационное лидерство. Трансформационное лидерство - это отношения между лидером и членами, в которых лидер, как индивидуум, использует мотивы своих последователей для лучшего достижения общих целей.

Восьмой: Подлинное лидерство. Автентичное лидерство - это лидер, который глубоко осознает себя в мышлении и действиях и воспринимается другими как человек, который осознаёт моральные ценности себя и других, имеет широкий ум и имеет силу, осознавает контекст, в котором он находится, чувствует уверенность, надежда, оптимизм, устойчивость и высокий моральный характер. ([Avolio, et al, 2004](#))

Девятое: служащее руководство. Служебное руководство - это тип или модель руководства, разработанная для преодоления кризиса лидерства, переживаемого обществом или нацией. Служебные лидеры, как правило, ставят потребности, интересы и стремления людей, которых они возглавляют, выше самих себя. Ориентация - это служение; перспектива - это целостность и работа с духовными моральными стандартами.

Десятый: Адаптивное лидерство: человек, который становится лидером, должен быть готов к переменам (adaptive leader). Адаптивные лидеры обладают следующими тремя навыками: 1. способность к наблюдению; 2. способность интерпретировать; и 3. способность вмешиваться или действовать.

Одиннадцатый: Психодинамический подход. Этот подход фокусируется на изменении проблемного поведения, чувств и мыслей, понимая коренные причины, которые обычно скрываются в подсознании.

Двенадцатый: Этика лидерства. Сама этика связана с тем, что делает лидер и кто лидер. Это связано с поведенческим характером и целостностью лидера. Нортхаус далее упомянул несколько этических принципов лидерства, а именно: уважение к другим; служение другим; справедливость и объективность; честность; и строительство сообщества. ([Northouse, 2013](#))

Тринадцатый: лидерство в команде. Лидерство в команде обычно описывается в терминах ряда важных решений, т.е. ряда условий, которые определяют, когда и как новый лидер вмешивается для улучшения функционирования команды. Существует три соображения, которые необходимо учитывать в групповом руководстве, а именно: 1). Первый

вопрос заключается в том, лучше ли продолжать наблюдать за группой и следить за ней или вмешиваться в ее деятельность путем принятия мер; 2). Второе рассмотрение заключается в том, является ли проведение вмешательства более связанным с выполняемой задачей или в контексте отношений с другими членами команды, и 3). Третий вопрос заключается в том, следует ли вмешательство осуществлять на внутреннем (в рамках самой команды) или внешнем уровне (в окружении вокруг команды).

Четырнадцатый: гендер и лидерство: этот стиль руководства направлен на ликвидацию дискриминации в отношении женщин, стремящихся занять более высокие должности. Дискриминация, по-видимому, является главным препятствием на пути их руководства. Дискриминация является сильнейшим объяснением того, почему женщины недопредставлены в руководящих должностях. ([Eagly & Heilman, 2016](#))

Пятнадцатый: Культура и лидерство: Этот стиль лидерства является восприимчивым, открытым, кооперативным, участвующим, коммуникативным и ориентированным на взаимную выгоду. Эти лидеры стремятся к четкому видению, цели, направлению, границам и стабильности. Они ценят успех и видят неудачу как возможность учиться. Прежде всего, эти лидеры видят, что хорошее участие и общение зависят от сети личных отношений, основанных на взаимном понимании и уважении.

2. Стили лидерства индонезийских президентов время от времени

а. Президент Сукарно

Сукарно был президентом Индонезии впервые с 1945 по 1967 год. Во время своего правления Сукарно был известен как динамичный лидер из-за его способности вдохновлять последователей следовать за ним добровольно ([Efitia, et al, 2019](#)). Нортхаус (2016) предложил гипотезу о том, что стиль руководства президента Сукарно является методом атрибутов.

Характер и отношение президента Сукарно можно увидеть в нескольких отличительных чертах, в том числе:

- 1) Имейте веру в Господа Бога. Сукарно был современным мыслителем, который был очень знаком с исламскими принципами. Ряд выступлений президента Сукарно, наполненных его преданностью Богу и верованиями, к которым он придерживается, можно найти в книге «Исламский компендиум

Банг-Карно», написанной Рахмадом Сахидом в 2018 году. Некоторые адреса здесь. ([Sahid, 2018](#))

- 2) Компетентный, хитрый и надежный. Благодаря руководству Сокерно различные религии и этнические группы в Индонезии объединились в единое государство Республики Индонезия. Его слова и идеи стимулировали индонезийский народ и помогли ему отбить иностранных захватчиков, проложив путь к успешной борьбе страны за независимость. ([Efitia et al, 2019](#))
- 3) Сильный, смелый, самоконтрольный и продуктивный. Идеи Сукарно не только повлияли на национальных лидеров по всему миру, но и воодушевили индонезийский народ в их борьбе за свержение колониалистов. Идеалы Сукарно в отношении Индонезии вытекают из желания освободить граждан от зависимости от внешней помощи. ([Efitia et al, 2019](#))
- 4) Знание. Президент Сукарно был человеком, который понимал национализм в широком смысле. Благодаря образованию и знаниям, которые он получил, и литературе, которую он изучал, националистические убеждения Сукарно отражают его понимание того, что такое национализм. Такие идеи можно найти в: Любовь к Родине; Демократия; и Трисакти. ([Fahrudin, 2020](#))
- 5) Позитивное отношение. Честность президента Сукарно не вызывает сомнений. Его страстные выступления во время борьбы за независимость и после того, как он стал первым президентом Индонезии, вдохновили его сторонников и запугивали его врагов. Сукарно однажды выступил перед Конгрессом Соединенных Штатов, в котором он решительно выступал против колониализма и империи. ([Dewantara, 2017](#))
- 6) Умение делать то, что необходимо сделать. Что касается справедливости, то президент Сокерно пытался обеспечить равное отношение ко всем гражданам. Президент Индонезии Сукарно предложил идею Насакома (националистского, религиозного и коммунистического) в 1956 году в качестве средства предотвращения политических столкновений в стране ([Adryamarthanino & Nailufar, 2021](#)). С точки зрения сочетания различных политических взглядов идея объединения всех трех в одну страну была вполне справедливой, и в то время это было нормально. С другой стороны,

именно эта идея в конечном итоге привела к отставке Сукарно с должности президента.

- 7) Способность критически мыслить и мудро выбирать. Как президент, одним из многих умных идей и выборов Сукарно было сделать Индонезию лидером неприсоединившегося движения, которое выступало против присоединения к Советскому Союзу или Соединенным Штатам. (Kumparan.com, 2021)
- 8) Имейте сильное чувство ответственности. Сукарно был очень осведомлен о весе своей должности президента. Это видно из его роли в поддержании единственного государства Республики Индонезия и его роли как создателя Панкасилы, руководящей философией индонезийской нации. ([Abdullah, 2004](#))

в. Президент Сухарто

Самый долгий президент Индонезии, Сухарто, служил с 1967 по 1998 год. Стиль руководства Сухарто в качестве президента был смесью «проактивно-экстрактивный» и «адаптивно-предсказуемый», «авторитарный», и «диктаторский». Последующие меры в связи с протестами и демонстрациями являются окончательными и надежными; они также вызывают много загадок и дебатов ([Sanjaya, 2021](#)). Теория пути-цели, изложенная Northouse (2016), как представляется, лучше всего описывает стиль руководства Сухарто.

Согласно описанию Иванчевича (2007 год) модели руководства, влияние лидера на взгляды последователей на их собственный потенциал и направление организации имеет решающее значение для успеха обоих. Президент Сухарто обладает стилем лидерства, основанным на теории пути-цели, потому что он обладает способностью формировать то, как его подчиненные думают о своем собственном потенциале и путях, которые они должны использовать для достижения желаемых целей в своей карьере и личной жизни. Подход Сухарто к поддержанию порядка и безопасности в Индонезии является иллюстративным ([Adryamarthanino & Nailufar, 2021](#)). Однако также ясно, что президент Сухарто продемонстрировал во время своего президентства военный стиль руководства, о чем свидетельствуют силы безопасности в ходе протестов 1998 года, в результате которых студенты погибли, когда силы безопасности открыли огонь по ним. ([Ucu, 2020](#))

с. Президент БДЖ Хабиби

Четвертый президент Индонезии, Бахарудин Юсуф Хабиби, или более известный как Хабиб или Руди, служил всего один год. (1998–1999). При его собственном руководстве президент Хабиби дал пример поведения. По мнению Комаласари (2011), поведенческие стратегии - это стратегии, которые подчеркивают когнитивные аспекты индивидов и обеспечивают ряд методологических стратегий, которые могут быть выполнены для достижения реального прогресса в направлении желаемых поведенческих изменений. Реформы президента Хабиби во время Нового порядка являются доказательством этого. Президент Хабиби сделал это несколькими способами, одним из которых было издание Указа МПР No XIII/MPR/1998, который регулирует ограничение двух мандатов как Председателя, так и Вице-президента. ([Krisna, 2021](#))

d. Президент Абдурахман Вахид

Четвертый президент Индонезии Абдурахман Вахид, более известный как Гус Дур, служил всего два года. (1999–2001). Президент Гус Дур практиковал экстремальную форму религиозного либерализма. Поскольку он согласен с кией и запрещает марксизм и ленинизм, его можно назвать реакционно-приемлемым, а не панкасилайстом ([Supriadi, 2018](#)). Нортхаус (2016) предложил теорию, которая помогает нам понять стиль лидерства президента Абдурахмана Вахида/Гуса Дюра, и этот стиль является Методом навыков. Миссия президента Абдурахмана Вахида по повышению религиозного равенства в Индонезии свидетельствует об этом. ([Savhira, 2020](#))

e. Принцесса Мегавати Сукарно

Пермата, Дия Мегавати Сетиявати Сукарнопутри (Megawati Setiawati Sukarnoputri) — пятая и первая женщина-президент Индонезии. Мегавати занимал пост президента в течение трех лет (2001-2004 годы), заменив Гуса Дюра. Стиль правления Мегавати, который уделяет первоочередное внимание принципам ненасилия и равенства, укоренился в восточной культуре. Согласно диссертации Нортхауса (2016) по гендерным аспектам и лидерству, президент Мегавати продемонстрировал гендерный и лидерский стиль лидерства. Этот лидерский подход направлен на то, чтобы положить конец предвзятости в отношении женщин на

рабочем месте. Президент Мегавати рассматривается как обладающий собственным стилем руководства, известным как гендер и лидерство. ([Eagly & Heilman, 2016](#))

f. Президент Сусило Бамбанг Юдхойоно

Сусило Бамбанг Юдхойоно (Susilo Bambang Yudhoyono) — шестой президент Индонезии и первый президент страны, избранный на всеобщих выборах. Сам СБЮ был президентом на 2004-2009 и 2009-2014 годах. Стиль руководства президента СБЮ во время его пребывания в должности характеризовался сильным моральным компасом и склонностью к размышлениям перед принятием решений, которые оба служили для обеспечения того, чтобы нация, которой он был поручен руководство, достигла своих целей и жила в соответствии с ее ожиданиями. ([Sanjaya, 2021](#))

Кроме того, президент СБЮ демонстрирует форму лидерства, известную как подлинное лидерство. Это видно из практики самосознания президента СБЮ в мышлении и действиях, а также из того, как его воспринимают другие как человека, который морально осознан, силен, открыт, осознает свое окружение, уверен в себе, полон надежды, оптимист, настойчив и имеет высокий моральный уровень. Его отсутствие воинского стиля руководства было очевидным в его реакции на протесты за повышение цен на топливо в 2004 году, которые оскорбили президента; СБЮ только заявила о своем мнении о том, что инцидент был шуткой, которая не требует уголовного преследования. ([Ardanareswari & Ahsan, 2019](#))

g. Президент Джоко Видодо

Джоко Видодо, также известный как "Jokowi", является седьмым и нынешним президентом Индонезии. Джокови был избран президентом в 2014 году и вновь будет исполнять обязанности президента с 2019 по 2024 год. Блусукан, или приближение к народу, лежит в основе стиля руководства нынешнего президента Индонезии Джоко Видодо / Джокови. Он также прямолинейный, инновационный, открытый и полезен для общества ([Sanjaya, 2021](#)). Согласно теории лидерства слуг Нортхауса (2016), президент Джоко Видодо руководит примером. Поскольку ясно, что президент Джокови стремится поставить на первое место потребности,

цели и амбиции людей, которым он служит, этот стиль руководства стал тесно связан с ним.

Президент Джоко Видодо имеет бескорыстный, глобальный и духовный мировоззрение, и он принимает решения на основе этих принципов. Например, президент Джоко Видодо лично посетил три разных места в больнице для наблюдения за развитием борьбы с вирусом Ковида-19, некоторые из которых были проведены в ночное время. Джокови надеется передать сообщение о необходимости регулярно проверять доступность лекарств в отдаленных районах для пациентов с Ковидом-19 через свою оценку. ([Welle, 2021](#))

3. Руководство эпохи Старого порядка

Политический процесс организации индонезийской культуры, нации и государства очень сложен. В политической истории существовало несколько орденов или правительств, включая старый порядок, новый порядок и эпоху реформ, которые мы сейчас переживаем. Определение режима в политическом лексиконе — это нынешнее правительство, находящееся у власти. Тем временем, правительство обычно понимается как ссылка на правящую элиту нации. ([Gatara & Said, 2011](#))

В годы после провозглашения независимости Индонезии страна внедряла систему законодательной демократии и несколько раз пересматривала свою конституцию, прежде чем вернуться к ее первоначальной версии в 1945 году. Под руководством Сукарно, управляемая демократия была основана на обсуждении, согласии и отношениях взаимного сотрудничества. Наряду с автократическим руководством Сукарно, приносящим плоды, Армия и Коммунистическая партия Индонезии были еще двумя факторами, которые укрепляли его политическую власть. Таким образом, Сукарно, Армия и ПКИ все оказывали соперничающее политическое давление в это время ([Mahfud, 1998](#)). Сукарно, первый провозгласитель Индонезии, и присутствие главы государства стали характеристиками эпохи Старого Ордена. Сукарно воспринимается как лидер во времена Старого Ордена, который был твердым в своем отношении и руководстве.

Стиль правления Сукарно считался авторитарным. Используя метод управляемой демократии, президент Сукарно стал автократическим правителем с 1959 по 1965 год. Партии, которые развивались в период законодательной демократии, фактически рухнули, за исключением ПКИ,

которая смогла расширить свое влияние, стремясь к защите под контролем Сукарно, и Армии, которая могла улучшить свое положение и его политический авторитет. Действия Сукарно во время руководящей демократии также были очень последовательными и даже противоречили его собственным политическим убеждениям. Политическое поведение Сукарно считалось отклонившимся от демократии Панкасилы и имело еще более автократический характер из-за его случайных действий, осуществленных на пике его власти.

4. Лидерство в эпоху Нового Порядка

В период Нового Порядка цель Панкасилы состояла в том, чтобы служить политической повестке дня правителей. Правительство Сухарто использовало Панкасилу для укрепления собственного авторитета. Pancasila Democracy — официальное название правительства Сухарто. Несмотря на то, что правительство в то время еще не было демократическим, эта точка зрения позволяет нам понять, почему, хотя демократическая система Нового Порядка была официально известна как Панкасильская демократия, ее лидеры демонстрировали все те же авторитарные тенденции, что и их предшественники старого порядка. ([Siswanto, 2017](#))

Об этом свидетельствует тот факт, что партия Голкара, по-видимому, является сердцем партийной структуры, и то, что правительство закрыло новостное агентство ABRI, которое имело двойственную цель. Однако многие люди во время правления Нового порядка испытывали различные правительственные инициативы, особенно в деловом секторе. Права человека были нарушены, и под руководством Сухарто была создана автократическая структура правительства, которая продолжала называть свой режим «панкасильской демократией». Он также создал свободную экономическую схему под псевдонимом «Панкасила». Поэтому в этот период существование Панкасилы было неправильно понято. ([Siswanto, 2017](#))

5. Лидерство в эпоху реформ

Широко распространенная коррупция и злоупотребление властью собственными должностными лицами были главными причинами падения правительства Нового порядка. В результате индонезийский народ

потребовал отстранения Сухарто, который слишком долго правил страной. Наконец, именно в 1998 году президент Сухарто ушёл в отставку с 32-летнего срока полномочий в связи с нестабильной политической ситуацией и неблагоприятными политическими условиями. Когда лидеры нового порядка ушли в отставку, началась новая эра, известная как эра восстановления.

Под руководством Б.Д. Хабиби эра реформ официально началась, ознаменовав возобновление упадка Нового Порядка. Джоко Видодо, Сусило Бамбанг Юдхойоно, Мегавати Сукарно Путри, Абдуррахман Вахид и Хабиби. Правительство стремится к совершенствованию подлинной демократической системы Панкасилы с самого начала политической деятельности в период реформ. В соответствии с принципами Панкасилы, индонезийская политическая система и правительство в значительной степени извлекали выгоду из многочисленных перемен, произошедших от Старого Порядка к Новому Порядку.

Панкасила извлек из краха Нового Порядка ценный урок: что в будущем общество должно быть более транспарентным и логичным. В эпоху реформ укоренившаяся модель индоктринации Нового Порядка стала нецелесообразной, поскольку она не отражала социального характера общества, которое осознало важность идеалов свободы и демократии. ([Siswanto, 2017](#)). Как видно, особенности каждого периода уникальны, и каждый имеет свои преимущества и недостатки. В то время как его лидерство в нынешнюю эпоху реформ высоко оценивалось за то, что он сделал значительные шаги в направлении большей демократии посредством демократического принятия Панкасилы и производства ответственных правовых продуктов, политическая динамика, которая играла роль в каждом периоде его руководства в период реформ, имела тенденцию быть уникальной. Будучи лучшим примером граждан Индонезии, мы обязаны мудро решать различные проблемы, стоящие перед демократической системой этой страны.

Профессии можно классифицировать как гражданские или вооруженные. Четверо гражданских деятелей (Сукарно, Б. Д. Хабиби, Гас Дур и Мегавати) и две военные деятели занимали пост президента Республики Индонезия (Сухарто и Сусило Бамбанг Юдхойоно). Вместе с тем "гражданско-военные" связи в современной истории Индонезии представляют собой особенно неприятный и трудный вызов. Доминирование гражданской власти над военной является установленной

нормой в истории передовых, современных и демократических западных обществ. ([Suwarta & Hermawan, 2012](#))

Сукарно, Сухарто, Б.Д. Хабиби, Абдурахман Вахид, Мегавати Сухарно Путри, Сусило Бамбанг Юдхойоно и Джоко Видо — семь лидеров Индонезии с момента обретения независимости в 1945 году. Они были необычными людьми, которые жили в разные эпохи и пользовались одной из стран Индонезии — демократической системой вознесения на пост президента путем выборов и назначений. Каждый из семи президентов Индонезии оставил свой отпечаток на политическом, социальном, экономическом и культурном ландшафте страны. Используя свои уникальные личности, навыки и перспективы, они работают над улучшением индонезийского общества путем сбалансирования отечественных инноваций с международными возможностями и вызовами. Их вклад в развитие современного индонезийского государства хорошо задокументирован.

D. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенные исследования показывают, что все семь индонезийских правителей приняли различные подходы к руководству. Каждый президент Индонезии ассоциируется с определенным стилем руководства: Сукарно с подходом к чертам, Сухарто с теорией пути-цели, БДЖ Хабиби с поведенческим подходом, Абдурахман Вахид с подходом к навыкам, Мегавати Сухарно Путри с гендерным и лидерским, и Джоко Видодо с стилем служащего руководства. Он показывает, как семь президентов в истории Индонезии каждый развил различные стили лидерства в результате своего образования и опыта.

БИБЛИОГРАФИЯ

- Abdullah, T. (2004). Sukarno, Presiden Pertama (1945-1967). <http://lipi.go.id/berita/Sukarno-presiden-pertama-1945-1967/248>
- Adryamarthanino, V & Nailufar, NN (2021). Alasan Suharto Bisa Memimpin Selama 32 Tahun. <https://www.kompas.com/stori/read/2021/09/12/110000879/alasan-Suharto-dapat-memimpin-s elama-32-tahun?page=all>

- Adryamarthanino, V & Nailufar, NN (2021). Mengapa Suharto Disebut Bapak Pembangunan?.
<https://www.kompas.com/stori/read/2021/09/11/120000079/mengapa-Suharto-disebut-bapak-p-pembangunan-?page=all>
- Adryamarthanino, V & Nailufar, NN (2021). Nasakom, Konsep Kesatuan Politik ala Sukarno.
<https://www.kompas.com/stori/read/2021/09/28/100000479/nasakom-konsep-kesatuan-politik-a-la-Sukarno?page=all>
- Agusta, Y. (2007). K-Means Penerapan, Permasalahan dan Metode Terkait. *Jurnal Sistem dan Informatika*, vol. 3, hlm. 47-60.
<https://yudiagusta.files.wordpress.com/2008/03/k-means.pdf>
- Arhamni, AN (2020). Julukan 7 Presiden Indonesia dari Sukarno Sampai Jokowi, Anak Milenial Harus Tau Nih. [https://jakbarnews.pikiran-rakyat.com/nasional/pr-37676035/julukan-7-presiden-indonesia-dari - Sukarno-sampai-jokowi-anak-milenial-harus-tau-nih?page=3](https://jakbarnews.pikiran-rakyat.com/nasional/pr-37676035/julukan-7-presiden-indonesia-dari-Sukarno-sampai-jokowi-anak-milenial-harus-tau-nih?page=3)
- Avolio, B.J & Luthans, F & Walumbwa, F.O (2004). Kepemimpinan autentik: Membangun teori untuk kinerja yang benar-benar berkelanjutan. https://www.researchgate.net/publication/245558455_Authentic_Leadership_Theory-Building_for_Veritable_Sustained_Performance
- Dewantara, AW (2017). Alangkah Hebatnya Negara Gotong Royong (Indonesia Dalam Kacamata Sukarno). PT. Kanisius. Yogyakarta.
<https://osf.io/preprints/inarxiv/e7cqk/>
- Eagly, AH & Heilman, ME (2016). Gender dan kepemimpinan: Pengantar masalah khusus. *Kepemimpinan Kwartalan*, 27(3), 349-353.
<https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2016.04.002>
- Efitia, IA, Primadani, A., Fakhri, M., Bayu, I & Anny, SSA (2019). Kepemimpinan Karismatik Sukarno Yang Membawa Indonesia Menuju Kemerdekaan. [https://www.researchgate.net/publication/333797385_Kepemimpinan_Karismatik_Bumn Karno_Yang_Membawa_Indonesia_Menuju_Kemerdekaan](https://www.researchgate.net/publication/333797385_Kepemimpinan_Karismatik_Bumn_Karno_Yang_Membawa_Indonesia_Menuju_Kemerdekaan)
- Fahrudin, A. (2020). Nasionalisme Sukarno Dan Konsep Kebangsaan Mufassir Jawa. LITBANGDIKLAT Press. Jakarta.
https://simlitbangdiklat.kemenag.go.id/simlitbang/assets_front/pdf/1607749672Nasionalisme_S_oekarno.pdf

- Hasibuan, ZA (2007). Metodologi Pada Bidang Ilmu Komputer dan Teknologi Informasi. Universitas Indonesia. Depok.
- Islahudin & Fadillah, R. (2013). Sukarno punya rencana tunjuk Ahmad Yani jadi penggantinya. <https://www.merdeka.com/peristiwa/Sukarno-punya-rencana-tunjuk-ahmad-yani-jadi-penggantinya.html>
- Istijanto. (2006). Riset Sumber Daya Manusia. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Ivancevich, J. (2007). Perilaku & Manajemen Organisasi. Erlangga. Jakarta.
- Komalasari, K. (2011). Pembelajaran Kontekstual : Konsep dan Aplikasi. PT Refika Aditama. Bandung.
- Kris, D & Ratri, N. (2020). Sukarno Hingga Jokowi, 7 Presiden Indonesia Masing-Masing Punya Julukan Ini. <https://jatimtimes.com/baca/221241/20200818/114100/Sukarno-hingga-jokowi-7-presiden-indonesia-masing-masing-punya-julukan-ini>
- Northouse, PG (2013). Kepemimpinan: Teori dan Praktik. PT. Indeks Permata Puri Media. Jakarta.
- Northouse, PG (2016). Kepemimpinan : Teori dan Praktek. Edisi Ketujuh. SAGE Publications, Inc. USA.
- Prasetyo, TW (2020). Ini Julukan Presiden Republik Indonesia dari Sukarno hingga Jokowi. <https://ringtimesbali.pikiran-rakyat.com/nasional/pr-28674905/ini-julukan-presiden-republik-indonesia-dari-sukarno-hingga-jokowi?page=2>
- Ramdhan, MI (2015). Jabatan Wakil Presiden Menurut Hukum Tata Negara Indonesia. Sinar Grafika. Jakarta.
- Sahid, R. (2018). Ensiklopedi Keislaman Bung Karno. Ekspos Publika. Jakarta.
- Sanjaya, A. (2021). Menelaah Gaya Kepemimpinan Susilo Bambang Yudhoyono (SBY) Dalam Memimpin Indonesia. https://www.researchgate.net/profile/Arif-Sanjaya-2/publication/352399860_MENELAAH_GAYA_KEPEMIMPINAN_SUSILO_BAMBANG_YUDHOYONO_SBY_DALAM_MEMIMPIN_INDONESIA/links/60c85456a6fdcc57ed057059/MENELAAH-GAYA-KEPEMIMPINAN-SUSILO-BAMBANG-YUDHOYONO-SBY-DALAM-MEMIMPIN-INDONESIA.pdf

- Savhira, R. (2020). Gus Dur, Bapak Pluralisme yang Mengedepankan Toleransi. <https://jatim.nu.or.id/read/gus-dur--bapak-pluralisme-yang-mengedepankan-toleransi>
- Sudaryono. (2014). Budaya dan Perilaku Organisasi. Lentera Ilmu Cendekia. Jakarta.
- Supriadi, H. (2018). Gaya Kepemimpinan Presiden Indonesia. Jurnal Agregasi, Aksi Reformasi Pemerintahan dalam Demokrasi. Vol 6 No 2 Tahun 2018. <https://ojs.unikom.ac.id/index.php/agregasi/article/download/1136/844>
- Syugiarto, S. dan Mangngasing, N., 2022. GAYA KEPEMIMPINAN PRESIDEN INDONESIA. *Warga Negara: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia* , 2 (1).
- Thoha, M. (2009). Organisasi perilaku. PT. Raja Grafindo Persada. Bandung.
- Ucu, KR (2020). 12 Mei 98, Tragedi Trisakti: 4 Mahasiswa Meninggal Tertembak.
- Wahjosumidjo. (1987). Kepemimpinan dan Motivasi. Ghalia. Jakarta.
- Welle, Deutsche. (2021). Melihat Aksi Jokowi Blusukan Malam-malam di Tengah Pandemi Corona. <https://www.dw.com/id/melihat-aksi-blusukan-jokowi-malam-malam-di-tengah-pandemi/a-58284395>
- Yukl, G. (2015). Kepemimpinan Dalam Organisasi. (Edisi 7). Indeks. Jakarta.
- Zainal, VR, Hadad, M.D & Ramly, M. (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Raja Grafindo Persada. Jakarta.